ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR EGYETEM

КАФЕДРА ОБЛІКУ І АУДИТУ
SZÁMVITEL ÉS AUDITÁLÁS TANSZÉK

ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
КАФЕДРИ ОБЛІКУ І АУДИТУ
Закарпатського угорського університету імені Ференца Ракоці ІІ
за 2025 рік

Берегове – 2026

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	**Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)**			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2025−2029)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2025−2029)» затверджено	Усі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно.	
2	Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)* * Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи входять засновані як на змістовній так і на комунікативній компоненті: індивідуальні завдання, проекти для роботи в малих групах, навчальні елементи для всіх студентів	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується система управління навчальним процесом IRIS, Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання). На сайті УР присутні електронні посібники, методичні видання, підручники.	Викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно.	
3	Збільшення кількості акредитованих освітніх програм на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях вищої освіти	У 2025-2026 н.р. планується акредитація двох освітніх програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти: ОП «Облік і оподаткування» і ОП «Фінансова безпека».	Гаранти ОП	Звітність (самооцінка ОП) та розпорядчі документи УР.	

4	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями	Зустрічі здійснюють на постійній основі з метою вдосконалення освітніх програм. Кількість зустрічей у 2025 році – 16.	Гаранти ОП	Звітність до 31.12.2025 р.	
5	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	Усі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно.	
6	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача УР	На початок 2025/2026 навчального року навантаження студентів на одного викладача – 14,2.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючикритерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	**Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)**			
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	У 2025 році 8 штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
2	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 11 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 7 осіб; доктори наук – 4 осіб), що складає 78,6 % від загальної кількості штатних науково-педагогічних кафедри.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) складає 57,1 % від загальної кількості штатних викладачів кафедри.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 65 років»	Таких працівників немає.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
5	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 1.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	

6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б».	Кількість штатних науково-педагогічнихта наукових працівників кафедри, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» складає 8 осіб.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
7	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче В2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників кафедри,які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижчеВ2: – з англійської – 2; – з угорської – 5.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче В2	З штатних працівників кафедри мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою нарівні не нижче В2.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
9	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня	Прикладів не було.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня	Прикладів не було.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
11	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які протягом 2025 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України складає – 6 осіб.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
12	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Усі науково-педагогічні працівники кафедри відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачізакладів вищої освіти».	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	

13	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Усі НПП кафедри відповідають вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365).	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2025 р.	
14	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Усі науково-педагогічні працівники кафедри відповідають вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365).	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2025 р.	
15	Збільшення частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 92 %.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
16	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності УР.	100 % НПП брали участь в опитуванні щодо оцінювання різних аспектів діяльності УР	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
17	Заохочення штатних науково-педагогічних працівників до досягнення мінімальної кількості балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників у 2025 р. усі НПП кафедри досягли мінімальної кількості балів.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
18	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ,які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1тижня за календарний рік) на кафедрі	У 2025 році кількість науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в УР складає 3 особи.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання,строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	**Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)**			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Не толерується жоден з проявів академічної недоброчесності. Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в УР», усі кваліфікаційні роботи здобувачів освіти, монографії і наукові публікації викладачів перевіряються на плагіат.	Усі працівники, студенти кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно.	
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників кафедри , які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в міжнародній науковометричній системі Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародній науковометричній системі Google Scholar (https://scholar.google.com/) складає 100%.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87 від 23.12.2021 р.	100% НПП кафедри відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87від 23.12.2021 р.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	

5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, серед засновників яких є кафедра, забезпечення високого рівня науковихпублікацій у журналах.	Видається 1 науковий журнал: *Acta Academiae Beregsasiensis. Economics*. Суб'єкт у сфері друкованих медіа з присвоєнням ідентифікатора «R30-05814» в державному Реєстрі суб'єктів у сфері медіа: Рішення Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення №507 (протокол №7 від «13» березня 2025 року) ISSN: ISSN 2786-6734 (Print) ISSN 2786-6742 (Online)	Усі викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2025 р.	
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічнихта наукових працівників кафедри , які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає - 4 особи.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає – 13 осіб.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічнихта наукових працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша накожного співавтора) складає - 10 осіб.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік (2025) є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) складає - 4 особи.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	

10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які у 2025 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складає – 10 осіб.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічнихта наукових працівників кафедри, які за 2025 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає – 14 осіб.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
12	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти кафедри , які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2025 р. 8 здобувачів вищої освіти кафедри брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	Завідувач кафедри	Звітність. До 15.12.2025 р.	
13	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі УР	У 2025 рік на базі УР кафедрою не було проведено таких.	Завідувач кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2025 р.	
14	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі УР	За 2025 рік на кафедрі було проведено 1 студентську конференцію «Економічні наукові дослідження»	Завідувач кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2025 р.	
15	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає	Робота проводиться постійно.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
16	Розвиток наукової діяльності УР у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їхоцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	**Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)**			
1	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 1 особа у рамках програми Erasmus+.	Відповідальні за академічну мобільність	Звітність. До 31.12.2025 р.	
2	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності зі здобуттям кредитів у ЗВО-партнері	Кількість кредитів ECTS, здобутих студентами у закордонних ЗВО складає – 25.	Відповідальні за академічну мобільність	Звітність. До 31.12.2025 р.	
3	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із УР на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2024-2025 н.р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 20 здобувачів освіти.	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2025 р.	
4	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із УР на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2024-2025 н.р. відраховано на другому (магістерському) рівні вищої освіти 1 здобувач освіти.	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2025 р.	
5	Заохочувати студентів до участі у міжнародних студентських олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт, студентських наукових конференціях	У 2025 році – 10 здобувачів освіти були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
6	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
7	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	**Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)**			
1	Збільшення кількості документів в Репозитарії УР	Загальний фонд Репозитарію УР у 2024 р. – 3600 одиниць.	Бібліотека ім. Опацої Чере Яноша, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	
2	Збільшення кількості е-документів в бібліотеці УР	У 2024 р. загальна кількість е-документів бібліотеки УР – 1414 одиниць.	Бібліотека ім. Опацої Чере Яноша, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	
3	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю	Кількість баз навчальних практик, з якими кафедрою укладені договори про співпрацю у 2025 році – 6.	Завідувач кафедри	Звітність. До 01.09.2025 р.	