ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA

КАФЕДРА ОБЛІКУ І АУДИТУ
SZÁMVITEL ÉS AUDITÁLÁS TANSZÉK

ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
КАФЕДРИ ОБЛІКУ І АУДИТУ
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
за 2023 рік

Берегове – 2024

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовій показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	**Планові значення (стан) показників**		
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021−2025)»	Виконання «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021−2025) в частині напрямків розвитку кафедри.	Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Застосування програмного забезпечення «IRIS» при плануванні, організації освітнього процесу.	Поступове впровадження електронної інформаційної системи «IRIS» з метою диджіталізації в управлінні та організації освітнім процесом.	Відповідальні за роботу з «IRIS», викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
3	Забезпечити діяльність ОП за програмою «double degree». Продовжувати програму серед студентів першого курсу набору 2024 року. При можливості, запустити нові програми «double degree».	На кафедрі 2023 році діють 2 ОП за програмою «double degree» за освітнім рівнем «бакалавр».	Гаранти ОП	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024
4	Забезпечити діяльність ОП за програмою «double degree». Продовжувати програму серед студентів-магістрантів першого курсу набору 2024 року. При можливості, запустити нові програми «double degree».	На кафедрі у 2023 році діє 1 ОП за програмою «double degree» за освітнім рівнем «магістр».	Гаранти ОП	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024

5	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями	Зустрічі здійснюють на постійній основі з метою вдосконалення ОП.	Гаранти ОП	Звітність. До 31.12.2024
6	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Забезпечення «нульової толерантності» здійснюється на постійній основі	Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
7	Необхідно посилити практичну спрямованість освітніх програм (потрібно знайти баланс між теоретичною та практичною підготовкою здобувачів). На рівні магістратури мають бути створені основи дуальної освіти.	При вдосконаленні освітніх програм враховується необхідність посилення їх практичної спрямованості з урахуванням сучасних вимог ринку праці.	Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.09.2024
8	Ближче до ринку: необхідно розвивати економічні зв’язки непедагогічних ОП.	Посилюється співпраця з роботодавцями та професійними учасниками галузей національної економіки.	Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.09.2024

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовій показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	**Планові значення (стан) показників**		
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності Erasmus+ та/або «Makovecz Mibility (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Передбачається участь 5-ох працівників кафедри	Відповідальні за програми мобільності	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
2	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 7 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 4 осіб; доктора наук – 3 осіб), що складає 63,7% від загальної кількості штатних науково-педагогічних кафедри.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2023/2024 н.р. складає 54% від загальної кількості штатних викладачів кафедри (у тому числі – 27,2% професорів та 27,2% доцентів).	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 60 років»	Таких працівників немає.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024
5	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 1.	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024

6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 5.	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
7	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче В2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників кафедри, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче В2: – з англійської – 2; – з угорської – 2.	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче В2	2 штатних працівників кафедри мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче В2.	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
9	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі на кафедрі терміном більше 1 тижня у 2023 р. складає 1 особа.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	Прикладів не було.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024
11	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри , які на протязі 2023 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 2 осіб.	Відповідальні за програмами мобільності	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
12	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Всі науково-педагогічних працівники кафедри з вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024

13	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Ознайомлення всіх науково-педагогічних працівники кафедри вимогам освітній та/або професійній кваліфікації відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов». Всі НПП відповідають цим умовах.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024
14	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Всі науково-педагогічних працівників кафедри відповідають з вимогами наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов».	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024
15	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток, складає 100%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024
16	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 65%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 95%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
17	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	100 % науково-педагогічних працівників брали участь в опитуванні щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024
18	Збільшення пропорції штатних науково-педагогічних працівників до 95%, які досягли	За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2023 року не досягли мінімальну кількість балів 1 осіб, що складає 11% штатних викладачів.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024

	мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів			
19	Збільшення чисельності працівників кафедри, які отримали нагороди різного рівня	2 працівника кафедри які удостоїлися грамот ЗУІ	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024
20	Збільшення кількості працівників кафедри, які займаються спортом	3 працівника	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024
21	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) на кафедрі	У 2023 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ складає 5 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовій показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	**Планові значення (стан) показників**		
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Не толерується жоден з проявів академічної недоброчесності	Всі працівники, студенти кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників кафедри , які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2024
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри до 100%, які зареєстровані в міжнародну науковометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну науковометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 100%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2024
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри до 75%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	100% НПП, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024
5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, серед засновників яких є кафедра, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.	Видається 1 науковий журнал: *Acta Academiae Beregsasiensis. Economics*. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія КВ № 25089-15029Р від 08.11.2021 р.	Всі викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024

		ISSN: 2786-6734 (print) 2786-6742 (online)		
6	Почати роботу з метою реєстрації першого наукового журналу ЗУІ до Переліку наукових фахових видань України з метою присвоєння категорії «Б».	Науковий журнал *Acta Academiae Beregsasiensis. Economics* включено до переліку фахових видань України з присвоєнням категорії «Б»	Редколегія наукового журналу	До 31.12.2024
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри , які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 2 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 9 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 5 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік (2023) є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 2..	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри,	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які у 2023 р. мали	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.

	які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	(хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складало 6 осіб.		До 31.12.2024
12	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за 2023 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складало 11 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
13	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	За 2023 р. 2 штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024
14	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти кафедри , які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2023 р. 5 здобувачів вищої освіти кафедри брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024
15	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	Планується провести міжнародну науково-практичну конференцію у 2024 р.	Зав. кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024
16	Кожен викладач кафедри повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024
17	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовій показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на ОП, які діють на кафедрі на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2023 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти було подано 80 заяв для вступу до ОП кафедри.	Приймальна комісія, кафедра	Звітність. До 31.10.2024
2	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на ОП, які діють на кафедрі на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2023 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти було подано 18 заяв для вступу до ОП кафедри.	Приймальна комісія, кафедра	Звітність. До 31.10.2024
3	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на ОП кафедри на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	У 2023 р. зараховано на ОП кафедри на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 45 здобувачів.	Приймальна комісія, кафедра	Звітність. До 31.10.2024
4	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на ОП кафедри на другий (магістерський) рівень вищої освіти	У 2023 р. зараховано на ОП кафедри на другий (магістерський) рівень вищої освіти 13 здобувачів.	Приймальна комісія, кафедра	Звітність. До 31.10.2024
5	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти кафедри, які у 2023 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 6 осіб	Відповідальні за академічну мобільність	Звітність. До 31.12.2024
6	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ з ОП кафедри на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2023 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 27 здобувачів з ОП кафедри.	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024
7	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ з ОП кафедри на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2023 р. ОП кафедри на другому (магістерському) рівні вищої освіти відраховано 1 здобувача.	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024
8	Збільшення кількості студентів кафедри – учасників міжнародних студентських	Протягом 2023 р. 5 студентів кафедри були учасниками міжнародних студентських	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024

	олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій.		
9	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри – учасників спортивних змагань	6 здобувачів були учасниками спортивних змагань	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024
10	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри – учасників факультативних спортивних гуртків	20 здобувачів були учасниками учасників факультативних спортивних гуртків	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024
11	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри – учасників факультативних занять з різних мов	16 здобувачів були учасниками факультативних занять з різних мов	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024
12	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри, залучених до студентських самоврядувань	2 здобувачів вищої освіти кафедри залучені до студентських самоврядувань	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024
13	Збільшення кількості випускників кафедри, які є членами Спілки випускників ЗУІ	Робота проводиться постійно	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024
14	Збільшення кількості здобувачів кафедри в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2023 році кількість здобувачів, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складає 57 осіб.	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024
15	Збільшити рівень працевлаштування випускників кафедри	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які оголошують вакантні місця за посадами на території України або за межами країни та інформування випускників про можливість та співпраця з випускаючими кафедрами.	Куратори академгруп	Моніторингові дослідження. До 31.12.2024
16	Збільшити рівень працевлаштування випускників за фахом	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які оголошують вакантні місця за посадами на території України або за межами країни та інформування випускників про можливість та співпраця з випускаючими кафедрами.	Куратори академгруп	Моніторингові дослідження. До 31.12.2024
17	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри – учасників творчих колективів ЗУІ	Робота проводиться постійно	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024
18	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року),	Робота проводиться постійно	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024

	щоб 5 відсотків випускників кафедри здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.			
19	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів кафедри брали участь у мінімум 1-тижневому стажування або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Кількість здобувачів, що брали участь у 2023 році у програмах академічної мобільності складає 6 осіб.	Куратори академгруп, відповідальні за академічну мобільність	Звітність. До 31.12.2024